

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

MjuDno-2025-482

Sivistysjohtajan virkasuhteen irtisanominen

Sari Aarniokoski on toiminut Mäntyharjun kunnan sivistysjohtajana 15.1.2020 alkaen.

Yhdistymishallitus päätti kokouksessa 27.1.2025 yhteistoimintaneuvottelujen yhteydessä saavutettavien toimenpiteiden kokonaissäästötavoitteeksi 1.000.000 euroa. Yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet 9.4.2025 ja yhdistymishallitus on käsitellyt säästötoimenpiteitä kokouksessa 8.5.2025 § 91. Yhtenä säästötoimenpiteenä on kirjattu sivistystoimialan viranhaltijaorganisaation uudelleenorganisointi. Säästötoimenpidettä on tarkennettu seuraavasti: Kokoaikainen sivistysjohtajan virka lakkautetaan ja tehtävät jaetaan.

Mäntyharjun kunnanvaltuusto on 1.9.2025 pidetyssä kokouksessa päätöksellä § 50 päättänyt lakkauttaa sivistysjohtajan viran 31.12.2025 ja siirtänyt kunnanjohtajalle ratkaisuvallan sivistysjohtajan virkasuhteen irtisanomisen osalta.

Kunnanjohtajan toimivallasta päättää irtisanomisesta

Mäntyharjun kunnan 1.8.2025 voimaan tulleen hallintosäännön (jäljempänä "Mäntyharjun hallintosääntö") 30 §:n ensimmäisen virkkeen mukaan toimielin voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranomaiselle.

Mäntyharjun hallintosäännön 43 §:n ensimmäisen kappaleen mukaan kunnanvaltuusto valitsee kunnanjohtajan ja toimialajohtajat.

Mäntyharjun hallintosäännön 56 §:n ensimmäisen kappaleen mukaan palvelussuhteen irtisanomisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.

Mäntyharjun kunnanvaltuusto on 1.9.2025 pitämässään kokouksessa päätöksellä § 50 siirtänyt sivistysjohtajan irtisanomista koskevan toimivaltansa kunnanjohtajalle.

Koska Mäntyharjun kunnanvaltuusto on siirtänyt sivistysjohtaja Sari Aarniokosken palvelusuhteen päättämistä koskevan toimivaltansa kunnanjohtajalle, kunnanjohtaja on toimivaltainen tekemään päätöksen virkasuhteen irtisanomisesta.

Irtisanomisperuste

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003, jäljempänä "KHVL") 37 § 1 momentin mukaan virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

Mäntyharjun kunnanvaltuusto on 1.9.2025 pidetyssä kokouksessa tehdyllä päätöksellä § 50 päättänyt lakkauttaa sivistysjohtajan viran 31.12.2025. Mäntyharjun kunta on selvittänyt mahdollisuudet sijoittaa Sari Aarniokoski muihin kunnan tehtäviin tai

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

tarjota koulutusta uusiin tehtäviin. Selvityksen perusteella kunnassa ei ole ollut tarjolla tehtäviä, jotka vastaisivat Sari Aarniokosken osaamista ja kokemusta. Selvityksessä ei ole ilmennyt myöskään sellaisia tehtäviä, joihin Sari Aarniokoski voitaisiin kouluttaa.

Koska Mäntyharjun kunnan sivistysjohtajan virka on päätetty lakkauttaa 1.1.2026 alkaen, Mäntyharjun kunta katsoo, että kyseisessä virassa tällä hetkellä olevan Sari Aarniokosken tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi Mäntyharjun kunnan sivistystoimen tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi. Koska Mäntyharjun kunta on päättänyt luopua kokoaikaisesta sivistysjohtajan virasta ja jakaa tämänhetkiset sivistysjohtajan tehtävät muihin, jäljelle jääviin sivistystoimen virkoihin, sivistystoimen tehtävien uudelleenjärjestelyn on katsottava vähentäneen nimenomaan sivistysjohtajana toimivan Sari Aarniokosken tehtäviä. Tästä syystä Mäntyharjun kunta kohdistaa irtisanomisen Sari Aarniokoskeen.

Mäntyharjun kunta on sivistysjohtajan viran lakkauttamista koskevan päätöksen jälkeen selvittänyt, että onko Sari Aarniokoski sijoitettavissa tai koulutettavissa muihin tehtäviin Mäntyharjun kunnan palveluksessa. Koska Mäntyharjun kunnalla ei ole ollut tarjota tällaisia tehtäviä irtisanomisen vaihtoehtona Mäntyharjun kunnalla on KHVL 37 §:n mukainen taloudellinen ja tuotannollinen peruste irtisanoa Sari Aarniokosken virkasuhde.

Virkasuhteen päättämismenettely

KHVL 43 §:n 1 momentin mukaan ennen työnantajan suorittamaa irtisanomista tai purkamista viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi virkasuhteen päättämisen syistä perusteluineen. Viranhaltijalla on oikeus häntä kuultaessa käyttää avustajaa. Oikeudesta käyttää avustajaa on ilmoitettava viranhaltijalle. Työnantajan suorittamaa irtisanomista tai purkamista koskeva päätös perusteluineen on merkittävä pöytäkirjaan.

KHVL 43 §:n 2 momentin mukaan jos työnantaja on työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain mukaan velvollinen neuvottelemaan taloudellisella tai tuotannollisella perusteella tapahtuvan irtisanomisen perusteesta työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa, työnantajalla ei ole 1 momentissa tarkoitettua vastaavaa velvollisuutta.

Koska Mäntyharju on neuvotellut työntekijöiden edustajien kanssa 14.2.2025 – 9.4.2025 pidetyissä yhteistoimintaneuvotteluissa sivistystoimen tehtävien uudelleenjärjestelystä, Mäntyharjun kunnalla ei ole KHVL 43 §:n 2 momentin perusteella velvollisuutta kuulla Sari Aarniokoskea erikseen hänen virkasuhteensa irtisanomisesta. Tästä syystä Mäntyharjun kunta voi irtisanoa Sari Aarniokosken virkasuhteen ilman, että se erikseen kuulee Sari Aarniokoskea. Sivistysjohtajaa on kuitenkin kuultu viran lakkauttamiseen liittyen 6.6.2025.

Noudatettava irtisanomisaika

KHVL 40 §:n 3 momentin mukaan irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona irtisanominen on annettu tai saatettu tiedoksi.

KHVL 43 §:n 3 momentin mukaan päätös virkasuhteen irtisanomisesta on annettava kirjallisesti tiedoksi viranhaltijalle henkilökohtaisesti. Jollei tämä ole mahdollista, päätös virkasuhteen irtisanomisesta saadaan antaa tiedoksi lähettämällä päätös kirjeitse.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

1.5.2025 lukien voimassa olleen kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen VIII luvun 5 §:n 1 momentissa olevan määräyksen mukaan työnantajan irtisanoessa viranhaltijan virkasuhteen, irtisanomisaika on vähintään kaksi kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut yli neljä, mutta enintään kahdeksan vuotta.

Sari Aarniokosken virkasuhde on alkanut 15.1.2020.

Koska Sari Aarniokosken palvelussuhde on jatkunut yli neljä, mutta alle kahdeksan vuotta, Mäntyharjun kunta noudattaa Sari Aarniokosken irtisanomisessa kahden kuukauden irtisanomisaikaa. Irtisanomisaika lasketaan sitä päivää seuraavasta päivästä, jona Sari Aarniokoski on saanut tämän irtisanomispäätöksen tiedokseen.

ASIAA KOSKEVAT ASIAKIRJAT

Yhdistymishallitus 27.1.2025 § 18 Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen

Yhdistymishallitus 8.5.2025 § 91 Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen

Mäntyharjun kunnanvaltuusto 1.9.2025 § 50 Sivistysjohtajan viran lakkauttaminen
Muistio kuulemistilaisuudesta 6.6.2025

Liitteet:

1 Pöytäkirjan ote-Kunnanvaltuusto - 01.09.2025, klo 17_04

2 Pöytäkirjan ote-Yhdistymishallitus - 08.05.2025, klo 17_04

Päätöksen peruste

Hallintosääntö §30, §43, §56

Kunnanvaltuusto 1.9.2025 § 50

Päätös

Sivistysjohtaja Sari Aarniokosken virkasuhde irtisanotaan taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla päättymään noudattaen kahden (2) kuukauden irtisanomisaikaa. Virkasuhde päättyy 31.1.2026.

Tiedoksi

Sari Aarniokoski, henkilöstösuunnittelija HB

Allekirjoitus

Juho Järvenpää, kunnanjohtaja

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Allekirjoitetusta ja tarkastetusta sekä 13.11.2025 yleisessä tietoverkossa julkaistusta pöytäkirjasta

Otteen oikeaksi todistaa:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

Mäntyharjulla
20.11.2025

Tuija Setälä
tiedonhallintasuunnittelija

Tiedoksianto asianosaiselle

Lähetetty tiedoksi sähköpostilla 20.11.2025.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 13

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa irtisanomisajan päättymisestä**.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Mäntyharjun kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Mäntyharjun kunnanhallitus**.

Postiosoite: PL 76, 52700 Mäntyharju

Käyntiosoite: Pentinpolku 1

Sähköpostiosoite: kirjaamo@mantyharju.fi

Puhelinnumero: 044 7707 210

Kirjaamon aukioloaika: maanantaista perjantaihin klo 9-12 ja 13-15

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Mäntyharjun kunnan kirjaamosta.